

Cargo: A08 - ANALISTA EM PREVIDÊNCIA - PSICÓLOGO**Disciplina: Conhecimentos na área de formação**

Questão	Gabarito por extenso	Justificativa	Conclusão (Deferido ou Indeferido)	Resposta Alterada para:
49	Estruturação de rede integrada de informações em saúde do trabalhador.	A PNSST (BRASIL, 2011) constitui um dos documentos norteadores relativos à segurança e saúde do trabalhador vistas a garantir que o trabalho, base da organização social e direito humano fundamental, seja realizado em condições que contribuam para a melhoria da qualidade de vida, a realização pessoal e social dos trabalhadores e sem prejuízo para sua saúde, integridade física e mental. Busca, dessa forma, a superação da fragmentação, desarticulação e superposição, das ações implementadas pelos setores Trabalho, Previdência Social, Saúde e Meio Ambiente. Nesse sentido, abrange a atuação do Psicólogo estando contemplado no conteúdo programático nos itens Segurança no trabalho e Trabalho e adoecimento do trabalhador.	INDEFERIDO	-
55	a capacitação profissional e pessoal.	De acordo com o recurso, o perfil profissiográfico possui uma abrangência muito maior que uma simples descrição de cargos, visando a definição da capacitação profissional e pessoal esperada para determinado cargo, determinando as características desejáveis em um trabalhador. Para Maria Diva S. Lucena (1991), seu objetivo fundamental é definir a capacitação profissional e pessoal requeridas, ou mesmo determinadas pelas expectativas do negócio, pelas exigências do mercado e pelo tipo de contribuição esperada de cada cargo. O Plano de Cargos e Salários, ou melhor, o Plano de Carreira, Cargos e Salários pode ser definido como um instrumento de gestão do trabalho, que tem como finalidade valorizar o trabalhador e instaurar o processo de carreira nas instituições. Além disso, é um conjunto de normas que orienta e disciplina a trajetória do trabalhador em sua carreira, bem como a respectiva remuneração, promovendo oportunidades de qualificação profissional (CASTRO, 2012; BRASIL, 2006)	INDEFERIDO	-